



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 3 जून, 2005 / 13 ज्येष्ठ, 1927

हिमाचल प्रदेश सरकार

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 3 जून, 2005

कृषि

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.--हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि कृषि के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा(1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :--

अकुशल कर्मचारों

70 रुपये प्रतिदिन या 2100.00 रुपये प्रतिमाह

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :--

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अकुशल: अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवमान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-

मंचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

सड़क और भवन क्रिया निर्माण, पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/ पत्थर तुड़ान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों को न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा(1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/क्रशिंग/पत्थर तुड़ान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :--

कामगारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	दैनिक	मासिक
1	2	3
अकुशल कामगार :		
भिशती/चिमनी क्लीनर/चौकीदार/डिस्टेम्पर ग्रेड-II/फिटर गलैजियर/पलम्बर का हैल्पर या-वर्कशाप/राक कटिंग लेबर/स्टोन ब्रेकर/स्टोन चिस्टर/स्वीपर/स्यूअर मैन/बिटुमन के लिये स्प्रे मैन/पाइप लाईन मैन /इलैक्ट्रिकल कुली /सिक्वोरिटी-गार्ड / बेलदार/ क्लीनर ट्रैक्टर / रोड़ रोलर व कंकरीट मिक्सर / मजदूर सर्वे बाँय/ वाचमैन /पीअन वाचमैन / टी बाँय / पीअन ड्रेसर्ज / आयल मैन / ग्रीसर / मैस हेल्पर्ज / बाँय / हैल्पर (0 से 5 साल) /खलासी (0 से 3 साल) / बिल डिस्ट्रीब्यूटर / मक्कर / इनक्वाअरि एटैन्डेन्ट / टेलीफोन एटैन्डेन्ट ।	रु 70.00	रु 2100.00

1

2

3

अर्द्धकुशल कर्मकार :

कारपेन्टर ग्रेड-II / मैसन ग्रेड-II / ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II / सैनितरी फिटर ग्रेड-II / पेन्टर/मैल्लर मेट/ सड़क का स्प्रे-मैन / क्रेन-मैन / बधाणी / अपहोल-स्टर ग्रेड-II / फिटर एटैन्डेन्ट/ ब्लैक स्मिथ (बोट मैन) / क्रेन-मैन / डिस्टेंपरर ग्रेड-I / फिटर ग्रेड-II / फ्लोर-पालिशर / साधारण कार्य के लिये स्टोन ड्रेसर्स / माली / बैल-सिंकर / वाइट-वाशर / टी.मेट / वर्कशाप मैकेनिक ग्रेड-II / टर्नर-ग्रेड-II / पाइप फिटर ग्रेड-II / ब्रिक मोल्डर / सहायक फिटर / सहायक फायर मैन / सहायक वैलंडर / सहायक टर्नर / वैटरी चार्जर / ड्रेसर्स / (अर्हित / अनुभवी) / हैमर मैन / कुक / वॉकनिसर/नोजल मैन / टनल मैन / एलाए टोली आपरेटर / एटैन्डेन्ट (स्टोर आफिस) मिक्केनिकल एटैन्डेन्ट / टनल जुबली मैन / टनल-मैन/ हैल्पर (5 साल या अधिक) आयल-क्लीनर / नावगाणी / मेट / हैड-वाचमैन / सहायक-लैवलर / खलासी (3 से 8 साल) / स्टोन-ड्रेसर्स / पम्प-एटैन्डेन्ट / आटो इलेक्ट्रिशियन ग्रेड-II / गार्डनर/गाज-रीडर/सहायक लैव एटैन्डेन्ट / मोटर-मेट / स्टोन-ब्रेकर / राक ब्रेकर / स्टोन-कैरियर	1-1/2" से 2" पुरुष 1-1/4" स्त्री 1"	रु० 77.00 रु० 2310.00 रुपये 527 फुट रुपये 591.00 रुपये 641.00
--	---	---

कुशल कामगार :

कारपेन्टर ग्रेड-I / मैसन ग्रेड-I / ब्लैक स्मिथ ग्रेड / सैनितरी फिटर ग्रेड-I / अप-होलसल्टर ग्रेड-I / सहायक पम्प ओपरेटर / पम्प ओपरेटर / पम्प ड्राइवर/चार्जमैन ग्रेड-II / जल आपूर्ति/ फिटर/ कारपेन्टर ग्रेड-II फर्नीचर / काम्प्रेसर आपरेटर / काम्प्रेसर ड्राइवर / दर्जी या टेलर ग्रेड-I / दर्जी या टेलर ग्रेड-II / क्रशर ड्राइवर / फिटर ग्रेड-I / अलंकारिक कार्य के लिये स्टोन-ड्रेसर / पलम्बर ग्रेड-I / पाइप फिटर ग्रेड-I / आटो ड्राइवर / सहायक मैकेनिक / मिक्सर ड्राइवर / मिक्सर-आपरेटर / संरचनात्मक फिटर ग्रेड-II / वर्कशाप फिटर/ जनरेटर आपरेटर / जनरेटर-ड्राइवर / प्लांट शाप फिटर / डीजल इंजन फिटर/ट्राली लाइन फिटर / क्रशिंग प्लांट फिटर (वी०)/	रु० 88.00 रु० 2640.00
--	--------------------------

1

2

3

प्लांट फ़िल्टर / जैक हैम्पर फ़िल्टर / इलेक्ट्रीकल फ़िल्टर / बन्च
फ़िल्टर / शोपर / आटो फ़िल्टर / पाइप लाइन फ़िल्टर / रिफ़्रिजरेटर
प्लांट फ़िल्टर / ट्रेक्टर-आपरेटर/ शाफ़्ट माइनर / कोच रिग
आपरेटर/ डोजर आपरेटर / बोक लैन आपरेटर /
सक्रैपर-आपरेटर/लोडर आपरेटर / क्रेन-आपरेटर / युक्लिड-आपरेटर/
बैंगन डिलर आपरेटर / बोरिंग-आपरेटर / एस०एल०डी० क्रेन आपरेटर
(बी०) / प्लांट-आपरेटर / आइस प्लांट आपरेटर या बैल्डर /गैस
कटर / टर्नर / ब्लैक स्मिथ /टिन स्मिथ/ ट्रैक्शन बैटरी चार्जर /
लाइनमैन (लाइसेंस सहित) / सहायक लाइनमैन (लाइसेंस सहित) /
टेलीफोन आपरेटर / खलासी (खालसी) जमादार / बाइन्डर/ब्लारूटर
ड्रिल /बिन्च फ़िल्टर गलासटर / डिलर/ कम्पाउन्डर (अनर्हित) /
पेन्टर / मिलर /क्लाइमबर / मोल्डर / लेवर रसोसमिल /
कटर/केबल जवाइन्टर/ फोरमैन ग्रेड-II / खलासी (8 साल व
अधिक) / ट्रेसर आपरेटर / ई० एम० ई० / डाइवर/ कमप्रेसर/
लोको-आपरेटर / रौकर शावल आपरेटर / स्नो कटर आपरेटर /
गलेजड टाइपड कार्य के लिए मैसन / होल
डिलर/वर्क-मिस्त्री/मोटर-मेट/टैक्टर डाइवर/टेलीफोन मिक्नैक/डी० जी०
सेट० आपरेटर/वायरलैस मैन आपरेटर/वर्कशाप फोर मैन-II.

अति कुशल मजदूर :

केवल फर्नीचर के लिये कारपेन्टर / वर्कशाप मकैनिक ग्रेड- I / चार्ज मैन रु० 113.00 रु० 3390.00
ग्रेड- I / वर्कशाप फोरमैन ग्रेड- I / टर्नर ग्रेड- I / मकैनिक आल
राउन्डर आपरेटर / मैसन/मिस्त्री और कारपेन्टर मिस्त्री/ इलैक्ट्रीशियन /
संरचनात्मक फ़िल्टर ग्रेड- I / सर्वेयर / डाफ़्टस-मैन (सिविल) /
(मकैनिकल) / सहायक फोरमैन / मकैनिसिट/ कम्पाउन्डर (अर्हित) /
रोड रोलर / डाइवर / बुल-डोजर डाइवर/ डाफ़्टस-मैन / वायरमैन /
आटो इलैक्ट्रीशियन इलैक्ट्रीशियन / कैमिकल एनालाइजर ।

लिपिक और गैर तकनीकी पर्यवेक्षण (कर्मचारिवृंद) स्टाफ :

बिजुमैन टायर इन्सपैक्टर/रोड इन्सपैक्टर/वर्क इन्सपैक्टर/स्टोर-कीपर/ स्टोर-मुंशी रु० 88.00 रु० 2640.00
सुपर वाइजर/भीटर-रीडर/लैजर बुकिंग क्लर्क/विल-क्लर्क/ इरीगेशन बुकिंग
क्लर्क/पटवारी/कम्प्लेट एंटेन्डेन्ट/फैरो-प्रिंटर/डाइवर (जीप/कार/ट्रेक्टर)/ क्लर्क/
मैकैनिकल इन्सपैक्टर / सहायक स्टोर कीपर / लेखा-लिपिक / स्टेनोग्राफर

टिप्पणी :—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और ऊपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुद्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च-कुशल : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) कुशल : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, जिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :--

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

लोक मोटर परिवहन

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि लोक मोटर परिवहन के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा(1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए लोक मीटर परिवहन नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :--

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

मासिक

दैनिक

1

2

3

(क) जनरल स्टाफ :

अकुशल :

चपगामी / चौकीदार / स्टोर-हैल्पर / स्वीपर / पोर्टर रु. 2100/- या रु. 70.00 प्रतिदिन
तथा दफ्तरी ।

(ख) वर्कशाप-स्टाफ (अकुशल) :

वर्कशाप मजदूर जिसका कोई अनुभव नहीं रु. 2100/- या रु. 70.00 प्रतिदिन

अर्द्ध-कुशल :

रु. 2220/-

या रु. 74.00 प्रतिदिन

1. सहायक इलेक्ट्रीशियन
2. सहायक मकैनिक
3. सहायक फिटर
4. सहायक ब्लैक स्मिथ
5. सहायक कारपेंटर
6. सहायक वैल्डर
7. सहायक टर्नर
8. सहायक बोरिंग बारमैन
9. सहायक मशीनिस्ट
10. सहायक कुशन-मेकर
11. सहायक बोल्टकेनाइजर
12. सहायक पेंटर
13. सहायक अपहोलस्टर
14. सहायक टायरमैन
15. सहायक म्प्रेमैन
16. सहायक इलेक्ट्रीशियन मकैनिक
17. सहायक रिट्रीडर

1	2	3
18. वर्कशाप मजदूर (जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा हो या दो वर्ष का प्रोवेशन पीरियड हो, जिसके पास आई० टी० आई० का डिप्लोमा नहीं)।		
19. सहायक मोल्डर		
कुशल	मकैनिक / फिटर / इलैक्ट्रीशियन / ब्लैकस्मिथ/कारपेन्टर/ वैल्डर/बोरिंग-वायरमैन/ टरनर/ मशीनिस्ट/ कुशल मेकर टिनस्मिथ / बालकेनाइजर / पेंटर/ अपहोल्सटर सौटर्/इलैक्ट्रीशियन/ मकैनिक/रिट्रोडर / मोल्डर	रु० 2560.00
उच्च कुशल	हैड मकैनिक / कारबोरेटर हैड	रु० 2969.00
वर्कशाप स्टाफ	इलैक्ट्रीशियन / गैरेज सुपर वाइजर जनरल स्टाफ (क्लैरिकल) इत्यादि ।	
ग्रुप-ए :	आउट एंजेंट/आउट एंजेंसी क्लर्क/ टाइपिस्ट/स्टेनो टाइपिस्ट/ टाइपिस्ट स्टोर/डे बुक राइटर/ क्लर्क/सहायक कैशियर/ बुकिंग- क्लर्क/रिस्टोर/ लैजर कीपर/पेट्रोल पम्प अटैन्डेन्ट	रु० 2549.00
ग्रुप-बी :	मुख्य-निरीक्षक/स्वागतकर्ता/निरीक्षक/चैकर/आशुलिपिक ए-ग्रुप/स्टेशन सुपरवाइजर/सहायक स्टोरकीपर-ए ग्रेड/ लेखाकार/कैशियर/टायर-निरीक्षक	रु० 2744.00
ग्रुप-सी :	हैड एसिस्टेंट/मुख्य-लिपिक/ ओडिटर/हैड-कैशियर ।	रु० 3478.00
रनिंग स्टाफ :		
	1. ड्राइवर	रु० 3011.00
	2. कन्डक्टर	रु० 2651.00
	3. क्लीनर कम कन्डक्टर	रु० 2386.00
	4. क्लीनर	रु० 2386.00
पार्ट टाइम बुकिंग क्लर्क		रु० 770.00

टिप्पणी :—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल** : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल** : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्बहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुद्देशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल** : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल** : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपबन्ध “क” में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ोतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :--

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्पा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि दुकान एवं वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कर्मचारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दुकान एवं

वाणिज्य संस्थानों के व्यवसाय नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी

प्रतिदिन जहां पर कोई प्रतिमास जहां पर लाभ नहीं मिलता हो । भोजन, चाय और स्वतन्त्र आवास, आदि का प्रावधान हो ।

1

2

3

अकुशल :

हेल्पर / शोप-एसिस्टेंट / पल्लेदार / चौकीदार /	₹ 70.00	₹ 60.00
चपड़ासी / स्वीपर / मसालची / गेटमैन / माली /	₹ 2100.00	₹ 1809.00
वाटरमैन / क्लोनर / पैकर / पैकर मजदूर /		
लेवरर / अनलोडर / मसेंजर / शोरटर /		
क्लाकरूम अटेंडेन्ट / वाइट वाशर / बेलदार /		
फायरमैन / सावरमैन / पंडी / पोस्टमैन / कोई		
अन्य कामगार जो अकुशल कार्य कर रहा हो ।		

अर्द्ध-कुशल :

पोरटर / पैटरोमैन / काफी टी-मेकर / चपातीमैन/	76.00 ₹ प्रतिदिन	66.00 ₹ प्रतिदिन
सहायक-बेकर/गेट-कीपर सिनेमा/लाइनमैन/सहायक-	तथा 2280.00 ₹	तथा 1980.00 ₹
आपरेटर/ वाइंडर / इलैक्ट्रीशियन / बिल-कलैक्टर /	प्रतिमाह ।	प्रतिमाह ।
कनवैसर / एसिस्टेंट-कुक / एसिस्टेंट-हलवाई/		
बुक-बाइंडर / स्टीचर/रूलिंग-कटिंग / आउक्सजर/		
माली (तकनीकी अनुभव वाला) / होटल-गाइड /		
सहायक मिस्त्री / सहायक-फिटर / सहायक-टर्नर /		
सहायक-इलैक्ट्रीशियन / सहायक-वैल्डर / सहायक-		
सेल्जमैन / सहायक-बारबर / धोबी / प्रैसमैन /		
बवायलर-मैन / फिल्म-रिवाइंडर / वेटर / वीयरर		
(ईण्डियन स्टाइल होटल) / एसिस्टेंट रेडियो		
मकैनिक / पेंटर / पकौड़ा एवं चना मेकर /		
कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे) / सहायक स्टोर		
कीपर / डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक-मशीनमैन ।		

1	2	3
कुशल :		
ब्लैक स्मिथ / टिनस्मिथ / वाचमेकर / रेडियो	85.00 रु प्रतिदिन तथा	74.00 रु प्रतिदिन
मकैनिक / पलम्बर / कारपेटर / डाइवर /	2550.00 रु प्रतिमाह ।	तथा 2220.00 रु
हलवाई/ जनरल मकैनिक कुक कन्फैक्शनर / बेकर		प्रतिमाह ।
स्टेवार्ड / बटलर-फिटर / ड्राफ्ट्समैन /		
टेलीफोन-ओपरेटर / सहायक-टेलर / कटर		
(टेलरिंग) / कम्पाउंडर / गोल्डस्मिथ / शू-मेकर /		
इलैक्ट्रीशियन / शाल एवं कारपेट वीविंग /		
कम्पोजेटर / सिनेमा आपरेटर / सेल्जमैन /		
ड्राइक्लीनर / डायर / बारबर / रफूगर /		
मशीनमैन/ मशीनिस्ट / वेल्डर / सोल्डर / कैशियर		
क्लर्क मैट्रिकुलेट / मुनीम / रिसैपशनिस्ट /		
वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) / स्टोर-कीपर/		
हैड-वेटर / हैड-वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) ।		
और ऐसे अन्य कर्मचारी जो इस सूची में नहीं दर्शाए		
गए हैं परन्तु कुशल कार्य कर रहे हैं ।		

उच्च-कुशल :

स्टोर कीपर / क्लर्क (ग्रेजुएट) / लेखाकार /	94.00 रु प्रतिदिन	85.00 रु प्रतिदिन
मुख्य खजानची / हैड-कुक / हैड-बटलर /	2820 रु प्रतिमाह	2550 रु प्रतिमाह
हैड-बेकर / हैड-कन्फैक्शनर / हैड-मकैनिक /		
इलैक्ट्रीशियन / फोरमैन / सुपरवाइजर/ टेलर /		
कटर (टेलरिंग) । और ऐसे अन्य उच्च कुशल		
कर्मचारी जोकि अन्य कुशल कर्मचारी के कार्य को		
अच्छी तरह देख-रेख एवं अच्छी तरह कार्य करने के		
योग्य हों ।		

टिप्पणी :-

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।

3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल** : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्लित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल** : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः, रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुद्दिष्ट कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल** : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) **कुशल** : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपान्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :--

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए फोरेस्ट्री एवं टिम्बरिंग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित

करते हैं :--

	कर्मचारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
		दैनिक	मासिक
	1	2	3
1. अकुशल :			
वृक्षों का गिराना		70.00	2100.00
लोपर (छांगी)		76.00	2280.00
फेलर्ज (गिरानी)		73.00	2190.00
2. लार्गिंग स्थाई तथा टिम्बर पासिंग :			
1. ड्रैसर (पवानी)		73.00	2190.00
2. सायर (चिरानी)		99.00	2970.00
3. ब्लैकस्मिथ		90.00	2700.00
3. कैरेज स्टेकिंग तथा टिम्बर पासिंग बाई मैनुअल लेबर :			
1. मजदूर फार कैरेज		73.00	2190.00
2. मजदूर कुली लोडिंग / अनलोडिंग आफ टिम्बर ।		73.00	2190.00
4. कैरेज आफ टिम्बर बाई एरियल रोपवेज :			
1. स्पैन मिस्त्री कम सुपरवाइजर		99.00	2970.00
2. स्पैन मिस्त्री		90.00	2700.00
5. कैरेज बाई वेट स्लाइड (पक्की नाली) हाई स्लाइड (पत्थर) नल्हावाहन (दरिया वाहन) रीवर फ्लोटिंग :			
1. मोहरी वाला मिस्त्री		109.00	3270.00
2. तारू		103.00	3090.00
3. एसिसटेंट मिस्त्री (हेल्पर)		94.00	2820.00
4. दरियामैन		103.00	3090.00
5. घाल		81.00	2430.00
6. जमादार		81.00	2430.00
6. म्फेनाइज्ड लोडिंग तथा टिम्बर एक्सट्रैक्शन :			
1. स्वैयर		100.00	3000.00
2. स्काई लाइन ऑपरेटर		90.00	2700.00
3. ट्रक ड्राइवर		82.00	2460.00
4. कम्प्रेसर ड्राइवर		82.00	2460.00

	1	2	3
7. क्लैरिकल स्टाफ :			
1. मैनेजर	122.00	3660.00	
2. एकाउन्टेंट	84.00	2520.00	
3. मुन्शी / टाइपिस्ट क्लर्क	73.00	2190.00	
8. आरा मशीन वर्कर :			
1. बैड स्या मिस्त्री	90.00	2700.00	
2. सुपरवाइजर	89.00	2670.00	
3. हैड मिस्त्री	90.00	2700.00	
4. वायल ड्राइवर	90.00	2700.00	
5. एसिसटेंट मिस्त्री	74.00	2220.00	
6. पलेनर मिस्त्री	74.00	2220.00	
7. काहर मैन	73.00	2190.00	
8. हैल्पर	74.00	2220.00	
9. कत्या एक्सट्रैक्शन :			
1. फेलर तथा चिपर	73.00	2190.00	
2. कत्या	76.00	2280.00	

टिप्पणी :—

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क को न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
- शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
- यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हो समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :

- (1) **अकुशल** : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है। उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए।
- (2) **अर्द्ध-कुशल** : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा के निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुदाशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा।
- (3) **उच्च-कुशल** : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके।
- (4) **कुशल** : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से अधिक अनुज्ञात होगी।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :-

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है, जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की

तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर—विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व, श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

00.2/25

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

रसायन और रसायनिक उत्पाद

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि रसायन और रसायनिक उत्पाद के अमुसूचित निमोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाएगा।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए रसायन और रसायनिक उत्पाद नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं।

प्रत्येक वर्ष राज्यपाल द्वारा कर्मचारियों का वर्ग तय करने का प्रारम्भ न्यूनतम मजदूरी के प्रतिदिन प्रतिमास

	1	2	3
अकुशल कर्मकार		70.00	2100.00
अर्द्धकुशल कर्मकार :			
एसिस्टेंट इलेक्ट्रीशियन / एसिस्टेंट फिटर / एसिस्टेंट टर्नर/एसिस्टेंट			2205.00
वैल्डर / एसिस्टेंट मोल्डर / एसिस्टेंट प्लांट ओपरेटर / एसिस्टेंट			
ब्लैकस्मिथ / एसिस्टेंट-कोपरमैन / एसिस्टेंट-बायरमैन / सी-इरीगेशन			
एसिस्टेंट जम्मादार / ईस्ट मैन / ईस्ट-कलटीवेटर / स्विच बोर्ड अटेंडेंट /			
वायरमैन / पोस्ट-साल्टमैन / टायरमैन / आयलमैन / पम्पमैन ग्रेड-I /			
मशीन लेवलर / सलैक्टर कटर कम मार्किट सैलर अम्पुलर हैगमैन।			

1	2	3
कुशल कर्मकार :		
साल्टमैन / इलैक्ट्रीशियन / फिटर / कापरमैन / टर्नर / मोल्डर / वैल्डर / ब्लैकस्मिथ / प्लांट ऑपरेटर मैसिन / कारपेंटर / एसिस्टेंट-फोरमैन/ हैड-जमादार / वायलर एंटेडेंट ग्रेड-II / वर्कशाप फोरमैन/ इलैक्ट्रीशियन फोरमैन इंजन ड्राइवर / ड्राफ्ट्समैन / एसिस्टेंट-कैमिस्ट / मशीनमैन / कैशियर / क्लर्क (मैट्रिक) / सेल्ज मैन/ स्वागतकर्ता / टाइपिस्ट / स्टोरकीपर ।		2362.00
उच्च-कुशल कर्मकार :		
ब्यायलर अंटेडेंट (प्रथम श्रेणी) /ओवर सीयर/हैड फोरमैन		2515.00

टिप्पणी :—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल :** अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) **अर्द्ध-कुशल :** अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदशित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल :** उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल:** कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :-

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आपक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

इंजीनियरिंग उद्योग

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि इंजीनियरिंग उद्योग के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इंजीनियरिंग उद्योग नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

कर्मकारों का वर्ग

1	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
2	3	
अकुशल	70.00	2100.00
अर्द्ध-कुशल :		
टेपर ग्रेड-I/टरनर ग्रेड-III/ड्रोलर ग्रेड-II/रोमर ग्रेड-II/शेयर मैन		2149.00
ग्रेड-II/मशीनमैन/मशीनिस्ट/आपरेटर ग्रेड-II/ब्रजर ग्रेड-II/हैड स्पीनिंग		
वाईण्डर /वाईण्डर लाइनर ग्रेड-II / प्रैस आपरेटर ग्रेड-II / स्प्रे		
पेंटर ग्रेड-I/ट्रांसफर फिक्सर ग्रेड-II/असैम्बलर ग्रेड-II /कोबलर /		
रबर रोजिन कटर/टेलर ग्रेड-II मैटिरियल चैकर / फिटर फ्रेम नम्बरिंग		
मैन/ फ्रेम सैडर इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-III / मोपर ग्रेड-I/ग्राइंडर		
ग्रेड-I/ पिकलर/पालिशमैन/बूफरमैन/हैड-मकैनिक आपरेटर ग्रेड-II/ग्रेड		
गेलर / आपरेटर ग्रेड-II/बुक स्क्र्यू मशीन आपरेटर / फीटर		
ग्रेड-I/पैटर्न मेकर ग्रेड-II / डाइमेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-II/टिनस्मिथ		
ग्रेड-II/ पाइपरीडर/हेमरमेन ग्रेड-II/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/बाउचर		
इन्सपेक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-III/ आयलमैन ।		

टेपर ग्रेड-II/टर्नर ग्रेड-II/ड्रिलर ग्रेड-I/शेपर ग्रेड-I/शेपर मैन	2280.00
ग्रेड-II/सलाटरमैन ग्रेड-II/मशीनिस्ट/आपरेटर/ब्रजर ग्रेड-I/लाइनर	
ग्रेड-I/ स्प्रे पैंटर ग्रेड-I / ट्रांसफर मिक्सर ग्रेड-I /प्रेस आपरेटर	
ग्रेड-I/ असैम्बलर ग्रेड-I / टेलर ग्रेड-II / इलैक्ट्रोपलेटर	
ग्रेड-I/मोपर ग्रेड-I/ बाइंडर ग्रेड-I /मशीनमैन आपरेटर ग्रेड-I /बुक	
स्क्रू मशीन आपरेटर ग्रेड-I तथा रोलर मशीन आपरेटर ग्रेड-I/गोल्ड	
ड्रा मशीन आपरेटर ग्रेड-II/फिटर ग्रेड-II/कारपेन्टर/पैटर्न मेकर	
ग्रेड-II/डाइमेकर ग्रेड-I/सस्टर मेकर ग्रेड-II/बैल्डर ग्रेड-I/	
टिनस्मिथ ग्रेड-I/हैमरमैन ग्रेड-I/ब्लैक स्मिथ ग्रेड-II/टूलजसैटर	
ग्रेड-II/इलैक्ट्रीकल लाइनमैन ग्रेड-I/इलैक्ट्रीशियन ग्रेड-II/आरमैचर	
बाइंडर तथा काडल बाइंडर ग्रेड-II/केबल जवाइटर ग्रेड-II/बाउचर	
इन्सपैक्टर ग्रेड-II/लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर ग्रेड-II/मोल्डर-ग्रेड/	
सुपरवाइजर ।	

कुशल :

टरनर ग्रेड-I /ग्राइंडर मशीन आपरेटर / शेपरमैन ग्रेड-I/सलाटरमैन	2355.00
ग्रेड-मिल्लर ग्रेड-I / इलैक्ट्रोपलेटर ग्रेड-I /कोल्ड ड्रा मशीन	
आपरेटर ग्रेड-I /फिटर ग्रेड-I /कारपेन्टर / पैटर मेकर ग्रेड-I /	
डाइमेकर ग्रेड-I / टूल सैटर ग्रेड ब्लैकस्मिथ ग्रेड-I / इलैक्ट्रीशियन	
ग्रेड-I ।	

आरमैचर बाइंडर एवं कोईल बाइंडर ग्रेड-I / केबल ज्वाइटर ग्रेड-I/	2396.00
बाउचर इन्सपैक्टर जनरल ग्रेड-II / लिस्टर डीजल इंजन ड्राइवर	
ग्रेड-I / मोल्डर सुपरवाइजर /टरनर / स्किल्ड ग्राइंडर मशीन	
आपरेटर स्किल्ड / मिलर स्किल्ड /फिटर स्किल्ड / कारपेंटर पैटर्न	
मेकर स्किल्ड / डाइमेकर स्किल्ड / इंग्रेवर स्किल्ड / ब्लैक स्मिथ/	
बाउचर इन्सपैक्टर स्किल्ड / मोल्डर स्किल्ड /सुपरवाइजर ।	

क्लैरिकल स्टाफ :

कैशियर मैट्रिकुलेट / क्लर्क / सेल्जमैन / टाइपिस्ट / स्टोर कीपर	2355.00
--	---------

टिप्पणी :—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) अर्द्ध-कुशल : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदक्षित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) उच्च-कुशल : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।

- (4) कुशल : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें। वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :--

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

चाय बागान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.— हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि चाय बागान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए चाय बागान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:--

कर्मकारों का वर्ग	पुनरीक्षित न्यूनतम मजदूरी	
	प्रतिदिन	प्रतिमास
फील्ड कामगार चाय बागान में इसमें पौधारोपण, उखाड़ने, स्प्रे करने, खाद देने, छायावरण के लिए या अन्यथा कांट-छांट करने, गुड़ाई करने, खरपतवार निकालने तुड़ाई आदि के कार्य में नियोजित अप्रशिक्षित मजदूर सभी आएंगे।		
(क) जहां आवास सुविधा नहीं है	70.00	2100.00
(ख) जहां आवास सुविधा उपलब्ध है	64.00	1920.00

ए-ग्रेड पत्तियां तोड़ने वाले का वेतन.--12 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई प्लकर चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे ₹0 4.85 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त वेतन मिलेगा ।

बी ग्रेड पत्तियां.--13 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे ₹0 3.88 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

सी ग्रेड पत्तियां.--16 किलोग्राम से अधिक प्रतिदिन यदि कोई श्रमिक (प्लकर) चाय की पत्तियां तोड़ता है तो उसे ₹0 2.72 पैसे प्रतिकिलो से अतिरिक्त प्रोत्साहन भत्ता मिलेगा ।

असंकालिक श्रमिक को ₹0 4.85 पैसे, ₹0 3.88 पैसे, ₹0 2.72 पैसे प्रति किलो की दर से ग्रेड-‘ए’, ‘बी’ की चाय पत्तियों पर मिलेगा ।

अर्द्धकुशल :

कारखाने कर्मकार एवं फील्ड स्टाफ(टी-पलांटेशन): 72.00 प्रतिदिन, 2160.00 प्रतिमाह

कारखाना :

इसमें अटारी मजदूर, पत्तियों को सुखाने वाला मजदूर, स्थानांतरित करने वाला मजदूर, खमीर उत्पादन करने वाले कमरे में काम करने वाले मजदूर, शिफ्टिंग मजदूर, सार्टर्ज, पैकर्स, टी-मेकर्स, टाइम तथा कैरियर (झाली) शामिल है ।

प्लान्टेशन :

कलीनर, सहायक कलीनर, बगीचा सहायक, मोहरज इत्यादि जो खेत के काम का रिकार्ड रखते हैं तथा इसमें स्वीपर, माली तथा मेट शामिल होंगे।

क्लैरिकल एवं नान-टेकनिकल सुपरवाइजरी स्टाफ :

1. लेखाकार	3898.00 प्रतिमास (फिक्सड)	इसके अतिरिक्त मुफ्त आवास
2. लिपिक	3533.00 प्रतिमास	तथा मुफ्त आवास
3. मुन्शी	2760.00 प्रतिमास	तथा मुफ्त आवास
4. चपड़ासी/चौकीदार/चौधरी	2148.00 प्रतिमास	

मैडिकल स्टाफ :

	प्रतिमास	प्रतिदिन
5. कम्पाउन्डर	3533.00	253.00
6. डाइवर (जीप/कार/ट्रैक्टर)	2800.00	100.00
7. मकैनिक	3570.00	119.00
8. एसिसटैन्ट मकैनिक	3000.00	100.00
9. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -I	3570.00	119.00
10. इलैक्ट्रीशियन-कम-मकैनिक ग्रेड -III	3000.00	100.00

टिप्पणी :—

- समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क को न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी।
- शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा।
- जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी।
- सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मकारों की मजदूरी को न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ोतरी से अधिक और ऊपर अनुज्ञेय होगी।
- यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मकारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मकारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी।

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा। उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) के खण्ड (क) में परिभाषित

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि विनिर्माण क्रिया में नियोजन जो कि कारखाना अधिनियम, 1948 की धारा (2) (क) में परिभाषित के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क और भवन क्रिया निर्माण और अनुरक्षण पत्थर पिसाई/कशिंग/ पत्थर तुड़ान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :-

अकुशल

70 रु० प्रतिदिन या 2100 रु० प्रतिमाह

अर्द्ध-कुशल

2205 रु० प्रतिमाह

कुशल

2362 रु० प्रतिमाह

टिप्पणी :—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. सुरंग के अन्दर कार्यरत कर्मचारों की मजदूरी की न्यूनतम दरों को 20 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक और ऊपर अनुज्ञेय होगी ।
5. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल** : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल** : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल** : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल** : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हों और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सकें । वह

व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :--

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

होटल/रैस्टोरेंट

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि होटल/रैस्टोरेंट के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए होटल/रेस्टोरेट नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं:--

कर्मकारों का वर्ग	जहां आवास या अन्य कोई सुविधा प्रदान नहीं है	जहां आवास, खाना, चाय आदि की सुविधा उपलब्ध है
1	2	3
अकुशल :		
हैल्पर/ चौकीदार / चपड़ासी/स्वीपर /मसालची / गेटमैन / माली / वाटरमैन / क्लीनर / मसैजर/ कलाकरूम अटेंडेंट / पोर्टर/व्हाइट वाशर / मिस्त्री बेलदार / फायरमैन / सीवरमैन / पांडी / पोस्टमैन या अन्य कामगार जो अकुशल श्रेणी का कार्य करता हो ।	70.00 रु० प्रतिदिन तथा 2100.00 रु० प्रतिमाह	60.00 रु० प्रतिदिन तथा 1809.00 रु० प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल :		
पैटरीमैन / काफी टी मेकर / चपातीमैन /सहायक बेकर / कन्फैक्शनर / सहायक कुक / सहायक हलवाई / बुक बाइंडर / स्टिचर / रूलिंग / कटिंग / आउक्सजर / माली (तकनीकी अनुभव वाला) / होटल गाइड / सहायक मिस्त्री / सहायक फिटर /सहायक इलैक्ट्रीशियन / सहायक सेल्जमैन/ सहायक बारबर / धोबी / प्रैसमैन / बवायलरमैन/ वाटर वीयरर (इंडियन स्टाइल) होटल / पकौड़ा एवं चना मेकर / कलर्क (दसवी कक्षा से नीचे) / सहायक स्टोर कीपर/ डिस्ट्रीब्यूटर / सहायक मशीनमैन ।	76.00 रु० प्रतिदिन तथा 2280.00 रु० प्रतिमाह	66.00 रु० प्रतिदिन तथा 1980.00 रु० प्रतिमाह
कुशल :		
डाइवर् / हलवाई / कुक कन्फैक्शनर / बेकर / स्टीवर / कलटर ड्राफ्ट्समैन / टेलीफोन ओपरेटर/ रिसैपशनिस्ट / वेटर वियरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) / स्टोर कीपर / हैड वेटर / हैड वीयरर (वेस्टरन स्टाइल होटल) ।	85.00 रु० प्रतिदिन तथा 2550.00 रु० प्रतिमाह ।	74.00 रु० प्रतिदिन तथा 2220.00 रु० प्रतिमाह

टिप्पणी :-

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यवस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) **अकुशल** : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्वर्तित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।
- (2) **अर्द्ध-कुशल** : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल** : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल** : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्रत निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :--

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

श्रम एवं रोजगार विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 जून, 2005

निजी शैक्षणिक संस्थान

संख्या श्रम (ए) 9-5/2005.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल की यह राय है कि निजी शैक्षणिक संस्थान के अनुसूचित नियोजन की बाबत अकुशलता और अन्य वर्गों के कामगारों की न्यूनतम दैनिक मजदूरी की दरों को 15-8-2005 से निम्न प्रकार से पुनरीक्षित किया जाए ।

अतः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का अधिनियम संख्या 11) की धारा 5 व उप-धारा (1) (बी) के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निजी शैक्षणिक संस्थान नियोजन में अकुशल कामगारों की न्यूनतम मजदूरी की दरों में वृद्धि के प्रस्ताव को प्रकाशित करते हैं :--

अकुशल	70 रु प्रतिदिन या 2100 रु प्रतिमाह
अर्द्ध-कुशल	2205 रु प्रतिमाह
कुशल	2362 रु प्रतिमाह

टिप्पणी :—

1. समान और इसी प्रकार के कार्य के लिये पुरुष या महिला और व्यस्क या अव्यस्क की न्यूनतम मजदूरी में कोई भिन्नता नहीं होगी ।
2. शिक्षु/प्रशिक्षणार्थियों की मजदूरी प्रशिक्षता अधिनियम, 1961 (1961 का 52) के अन्तर्गत विनियमित किया जाएगा ।
3. जहां किसी कार्य का वर्ग मात्रानुपाती कार्य के आधार पर किया जाता हो, वहां विशेष प्रकार के कार्य के लिए विहित समय दर मंजूर की जाएगी ।
4. यदि अनुसूचित नियोजन में नियोजित कर्मचारों के किसी प्रवर्ग के विनिर्दिष्ट रूप से वर्णित नहीं किया गया है तो कर्मचारों के ऐसे प्रवर्ग के लिए जो उसी प्रकार की कुशलता रखते हों समरूप प्रवर्ग के लिये नियत न्यूनतम मजदूरी दर से कम मजदूरी संदत्त नहीं की जायेगी ।

अकुशल/अर्द्ध-कुशल/कुशल/उच्च-कुशल की परिभाषा इस प्रकार होगी :—

- (1) अकुशल : अकुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो ऐसे कार्य करता है जिसमें सामान्य कर्तव्यों के अनुपालन अन्तर्बलित है जिसमें कम अनुभव या कोई स्वतन्त्र निर्णय या पूर्व अनुभव की बहुत आवश्यकता नहीं पड़ती, यद्यपि व्यवसायिक परिस्थितियों से परिचित होना आवश्यक होता है । उस का कार्य शारीरिक परिश्रम (प्रयास) के अलावा उसे विभिन्न वस्तुओं या माल से भी परिचित होना चाहिए ।

- (2) **अर्द्ध-कुशल** : अर्द्ध-कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो सामान्यतः रोजमर्रा का निश्चित स्वरूप का काम करता हो जिसमें कि उससे निर्णय बुद्धि कुशलता की अपेक्षा न उचित निर्वहन के कार्य के लिए और जहां महत्वपूर्ण निर्णय अन्य द्वारा किया जाता हो किन्तु उसे समुनुदर्शित कर्तव्यों के या सम्बन्धित छोटे इस प्रकार उसका कार्य क्षेत्र सीमित रोजमर्रा के कार्यों के करने तक ही सीमित होगा ।
- (3) **उच्च-कुशल** : उच्च कुशल कर्मकार वह कर्मकार है जो कार्य को दक्षतापूर्ण करने में सक्षम हो और जो कुशल कर्मचारियों के कार्य को दक्षतापूर्ण पर्यवेक्षण कर सके ।
- (4) **कुशल** : कुशल कर्मचारी वह कर्मचारी है जो विचारणीय स्वतन्त्र निर्णयों का प्रयोग दक्षतापूर्ण कार्य करने में सक्षम हो और अपने कर्तव्यों का जिम्मेदारी से पालन कर सके । वह व्यवसाय, शिल्प या उद्योग जिसमें, वह नियोजित किया गया हो, का पूर्ण एवं विस्तृत ज्ञान रखता हो ।

उपाबन्ध "क" में यथा दर्शाये गये अनुसूचित जन-जाति क्षेत्रों में लगे/कार्यरत व्यक्तियों की बाबत उपर्युक्त दरों से अधिक बढ़ौतरी अनुज्ञेय होगी ।

उपाबन्ध "क"

निम्नलिखित प्रगणित अनुसूचित जनजाति क्षेत्रों में मजदूरी की न्यूनतम दरों से 25 प्रतिशत की बढ़ौतरी से अधिक अनुज्ञात होगी :-

जिला लाहौल एवं स्पिति, जिला किन्नौर, जिला चम्बा की भरमौर व पांगी तहसीलें

अतः प्रस्ताव को उन सभी व्यक्तियों की सूचनार्थ प्रकाशित किया जाता है जिन्हें इससे प्रभावित होने की सम्भावना है और इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित होने की तारीख से तीन मास के अवसान के पश्चात् इन पर विचार किया जायेगा । उपरोक्त प्रस्ताव से सम्बन्धित कोई आक्षेप/सुझाव उपरोक्त समयावधि समाप्त होने से पूर्व श्रमायुक्त, हिमाचल प्रदेश, शिमला-171001 को भेजे जा सकेंगे ।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-

सचिव (श्रम एवं रोजगार)।

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A) 9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Agriculture

No. Shram (A)9-5/2002.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Agriculture may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker in the employment of "Agriculture" as under: --

Un-skilled workers Rs.70/- per day or Rs. 2100/- per month.

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A"

ANNEXURE-"A"

—25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The definition of un-skilled will be as :--

Un-skilled.— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A) 9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR AND EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Construction or Maintenance of roads or Building Operations, Stone Breaking & Stone Crushing

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Construction or Maintenance of roads or Building Operations, Stone Breaking & Stone Crushing may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker

in the employment of "Construction or Maintenance of Roads or Building Operations, Stone Breaking & Stone Crushing" as under:—

Category of Workers	Revised Wages	
	Daily	Monthly
1	2	3
UN-SKILLED WORKERS :	Rupees	Rupees
Bhisthi/Chimini Cleaner/Chowkidar/Distemperer Grade-II/ Fitter/Glazier/Helper for Plumber or Workshop/Rock Cutting Labour/Stone Breaker/Stone Chiesler/Sweeper/ Sewer Man/Spray man for Bitumen/Pipelinemen/ Eleotrical Coolie/Security Guard/Beldar /Cleaner—Tractor & Road Roller & concrete mixer/Majdoor /Survey Boy/ Watchmen/Tea boy/Peon/Dresser/Oilmen/ Greaser/ Messhelpers/Boy Helper (0 to 5 years)/ Khalasi (0 to 3 years)/Bill Distributors/ Mucker/ Enquiry Attendant/ Telephone Attendant.	70.00	2100.00
SEMI-SKILLED WORKER:		
Carpenter Grade-II/ Mason Grade-II /Black Smith Grade-II/ Sanitary Fitter Grade-II/Painter/Melter Mate/Sprayman Roads/ Craneman/Badhani//Upholster Grade-II/Fitter Attendant/Black Smith (Boatman)/Caneman/ Distemperer Grade-I/Fitter Grade-II/Flour Polisher/Stone Dresser for ordinary work/ Mali/ Well Sinker/ White Washer/ Electrical Tea Mate/Work Shop Mechanic Grade-II /Turner grade-II/ Pipe Fitter Grade-II/Brick Moulder/Assistant Fitter/ Assistant Fireman/ Assistant Welder/ Assistant turner/ Battery Charger/ Dresser/ (Qualified /Experienced) /Hammer Man/ Cook/Vulcaniser/ Nozzle Man/Tunnel Man/ Alloy Trolley Operator/ Attendant (Store Office) Mechanical Attendant/ Tunnel Jubliman/ Tunnel Man / Helper (5 years and above)/ Oil Cleaner/Navgani/ Mate/Head Watchman/ Assistant Leveller/Khalasi (3 to 8 years)/Stone Dresser/ Pump Attendant/Auto Electrician Grade-II/Gardner/Gauge reader/ Asstt. Lab Attendant.	77.00	2310.00
	Stone Breaker/Rock Carrier Breaker/Stone to 1½ inch 2 inch	Rs. 527.00
	Male 1 to 1¼ inch	Rs. 591.00
	Female 1 inch	Rs. 641.00
SKILLED WORKERS :		
Carpenter Grade-I/ Mason Grade-I/Black Smith Grade/ Sanitary Fitter Grade-I/ Upholster Grade-I/Asstt. Pump Operator/Pump Operator/ Pump Driver/ Chargeman Grade-II/ Water Supply Fitter/Carpenter Grade-II/Furniture/ Compressor Operator/ Compressor Driver/ Darji or Tailor	88.00	2640.00

1	2	3
Grade-I/ Darji or Tailor	Grade-II/Crusher Driver/ Fitter	
Grade-I/Stone Dresser for ornamental work/Plumber	Grade-I/Pipe Fitter	
Grade-I/Auto Driver/ Asstt. Mechanic/ Mixer	Driver/ Mixer Operator/ Structural Fitter	
Grade-II/ Workshop	Fitter / Generator Operator/ Generator Driver/ Plant Shop	
Fitter/ Diesel Engine Fitter/ Trolley Line Fitter / Crushing	Plant Fitter/ B. Plant Fitter/ Jack Hammer fitter/ Electrical	
fitter/ Bunch Fitter/ Shaper/ Auto Fitter/ Pipe Line Fitter/	Refrigerator Plant Fitter/ Tractor Operator/Shaft Minor/	
Kochring Operator/Dozer Operator/Roclain Operator/	Scrapper Operator/ Loader Operator/ Crane Operator/ Euclid	
Operator/ Wagon Drill Operator/ Boaring Operator/ SLD	Crane Operator/ B Plant Operator/ Ice Plant Operator or	
Welder/ Gas Cutter/ Turner/Black Smith/ Tin Smith/ Traction	Battery Charger/ Line Man/ Asstt. Line Man(With License)/	
Telephone Operator/Khalasi/Jamadar/Winder/ Blaster Driller/	Winch Fitter/Compounder/(Unqualified)/Painter/ Miller/	
Climber/Moulder/Levellers/Saw Mill Cutter/Cable Joiner/	Foreman Grade-II/Khalasi(8 years to above)/Tracer Operator	
E.M.E./Driver/Compressor/Rocker Showel/ Operator/Snow	Cutter Operator /Loco Operator/Driller Mason for Glazed	
Type work/Work Mistry/Motor Mate/Tractor Driver/	Telephone Mechanic/ D.G. Set Operator /Wireless	
Operator/Workshop Forman Grade-II.		

HIGHLY SKILLED :

Carpenter for furniture only/Workshop Mechanic Grade-I/	Rs.113.00	Rs. 3390.00
Chargeman Grade-I/Workshop Foreman Grade-I/Turner		
Grade-I/Mechanic All Round Operator/Mason/Mistry and		
Carpenter Mistry/Structural Fitter Grade-I/Surveyor/		
Draftsman (Civil/Mechanical)/ Assistant Foreman/ Machinist/		
Compounder (Qualified)/ Road Roller Driver/Bulldozer		
Driver/Draftsman/Wireman/Auto Electrician/Electrician/		
Chemical Analyser.		

Clerical and non Technical Supervisory Staff

Rs. 88.00 Rs. 2640.00

Bituman Tyre Inspector/Road Inspector/Work Inspector/Store
Keeper/Store Munshi/ Supervisor/ Meter Reader/ Ledger
Booking Clerk/Bill Clerk/Irrigation Booking Clerk/Patwari/
Complaint Attendant/Ferro Printer/Driver (Jeep/Car/Tractor)/
Clerk. Mechanic Inspector / Assistant Store Keeper/Accounts
Clerk/Stenographer.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piecework basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as :-

- (i) **Un-skilled** .— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled** .— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled** .— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled** .— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE-“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :—

District Labaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/
Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A)9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause(3) of Article 346 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Public Motor Transport

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Public Motor Transport may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker in the employment of "Public Motor Transport" as under: —

General Staff Un-skilled : **Rs. 70/- per day, 2100/- per month**

- (a) Peon, Chowkidar, Store Helper, Sweeper, Porter, Daftri
- (b) Workshop Staff (Un-skilled)

Workshop Mazdoor without having any experience **Rs. 70/- per day, 2100/- per month**

Semi-skilled : **Rs. 74.00/- per day, 2220/- per month**

1. Asstt. Electrician
2. Asstt. Mechanic
3. Asstt. Fitter
4. Asstt. Black Smith
5. Asstt. Carpenter
6. Asstt. Welder
7. Asstt. Turner
8. Asstt. Boaring Barman
9. Asstt. Machinist
10. Asstt. Cushion Maker
11. Asstt. Vulcanisor
12. Asstt. Painter
13. Asstt. Upholster
14. Asstt. Tyreman
15. Asstt. Sprayman
16. Asstt. Electrician Mechanic
17. Asstt. Retreader

18. Workshop Mazdoor having ITI Diploma or having 2 years of probation period who has no ITI Diploma
19. Assistant Moulder.

SKILLED :

Machanic, Fitter, Electrician, Blacksmith, Carpenter, Welder, Boring wireman, Machinist, Cushion Maker, Tinsmith, Vulcanizer, Painter, Upholster, Tyreman, Spray Painter, Electrician Machanic, Retreader, Moulder, Turner. Rs. 2560/- per month

HIGHLY SKILLED WORKSHOP STAFF :

Head Mechanic, Head Mechanic Carbtorator, Head Electrician, Garage Supervisor. Rs. 2969/- per month

GENERAL STAFF(CLERICAL)ETC :**Group-A**

Out Agent, Out Agency Clerk, Typist, Stenotypist, Store-daybook Writer, Clerk, Assistant Cashier, Booking Clerk (Restorer), Ledger Keeper, Petrol Pump Attendant. Rs. 2549/- per month

Group-B

Chief Inspector, Receptionist, Inspector, Checker, Stenographer A-Grade, Station Supervisor, Assistant Store-Keeper A-Grade, Accountant, Cashier, Tyre Inspector. Rs. 2744/- per month

Group-C

Head Assistant, Head Clerk, Auditor, Head Cashier Rs. 3478.00 per month

RUNNING STAFF :

Driver Rs 3011/- P.M., Conductor Rs 2651/- P.M., Cleaner-cum-Conductor and Cleaner Rs. 2386/- P.M. Part Time Booking Clerk Rs 770/- P.M.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the regular category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A"

ANNEXURE- "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A)9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Shops & Commercial Establishment

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Shops & Commercial Establishments may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker and other category of workers in the employment of "Shops & Commercial Establishments" as under: —

Category of employees	Where no benefit is provided	Where food, tea & combined accommodation provided
1	2	3
Un-skilled :	Rs.	Rs.
Helper/Shop Assistant/Pelledar/Chowkidar/Peon/Sweeper/Masalchi/Gateman/Mali/Waterman/Cleaner/Packer/Mazdoor/Lander/Unlander/Messenger/Clock Room Attendant/Porter/White Washer/ Bhishi/Beldar/ Fireman/Sewerman/Pandi/Posterman/ any other worker doing un-skilled job.	Rs. 70/- P.D. Rs.2 100/- P..M.	Rs. 60/- P.D. 1809/- P.M.
Semi-Skilled :	Rs.	Rs.
Head porter, Pantryman/Coffee-Teamaker/ Chapatiman/ Assistant Baker/Gate Keeper (Cinema) / Lineman / Assistant Operator/Binder Assistant/Electrician/Bill Collector/Convesser/ Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sticher/ Rulling-cutting/Auctioners /Mali with technical experience/ Hotel Guide/Assistant Mistry /Assistant Fitter/ Assistant Turner/ Assistant Weldar/Assistant Electrician/ Assistant Salesman/Assistant Barbar/Dhobi, Pressman/Boilerman/Film Rewinder/ Waiter,Bearer (Indian Style Hotel), Assistant Radio Mechanic/Painter/ Pakora and Chanamaker/Clerk (Non-matric), Assistant Store Keeper/ Distributor and Assistant Machineman.	Rs. 76.00 Daily. 2280.00 Monthly.	Rs. 66.00 Daily. 1980.00 Monthly.
Skilled:	Rs.	Rs.
Blacksmith / Tinsmith / Watchmaker / Radio mechanic/ Carpenter / Plumber / Driver/Assistant Tailor / Cutter (Tailoring) / General mechanic / Halwai /Cook/ Confectioner/	85.00 Daily 2550 Monthly	74.00 P.D 2220 P.M.

1	2	3
Baker/ Steward/ Butler/ Fitter/ Draughtsman/ Telephone Operator/Compounder/ Goldsmith/Shoe Maker/Electrician/ Shawl-Carpet Weaving/ Compositor/ Cinema Operator/ Salesmen/Dry cleaner/Dyer/ Barber/ Regular Machine man/ Machinist/Welder/ Moulder/Cashier/Clerk/ (Matric) Munim/ receptionist/ Waiter/Bearer/ (Western Style Hotels)/ Storekeeper/Headwaiter/Head Bearer (Western Style Hotels).		

And such other employees not shown in the list but doing work of skilled nature as mentioned below :—

Highly Skilled :

	Rs.	Rs.
Store Keeper/Clerks (Graduates)/Accountant/Head Cashier/	94.00 P.D	85.00 P.D.
Head Cook/Head Butler/Head Baker/Head Confectioner/Head mechanic/ Electrician/ Foremen/Supervisor/Tailor/Cutter (Tailoring).	2820. 00.P.M	2550.00 P.M.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semiskilled/skilled/highly skilled will be as :—

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure -"A"

ANNEXURE-"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below.

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A) 9-5/05 dated 3-6-05 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Forestry Industries

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Forestry Industries may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker in the employment of "Forestry Industries" as under: —

Category of Workers	Revised Minimum Wages	
	1	2
UN-SKILLED WORKERS :		
1. Felling of trees :		
1. Lopper (Chhangi)	Rs. 70.00 per day	Rs. 2100.00 P.M.
	Rs. 76.00 per day	Rs. 2280.00 P.M.

	1	2	3
2. Feller (Garani)		Rs. 73.00 per day	Rs. 2190.00 P.M.
2. Logging and sawing including timber passing			
1. Dresser (Pachani)		Rs.73.00 per day	Rs.2190.00 P.M.
2. Sawyer (Charani)		Rs.99.00 per day	Rs.2970.00 P.M.
3. Blacksmith		Rs.90.00 per day	Rs.2700.00 P.M.
3. Carriage stacking and timber passing by manual labour :			
1. Mazdoor for carriage		Rs.73.00 per day	Rs.2190.00 P.M.
2. Mazdoor for loading and un-loading of timber		Rs.73.00 per day	Rs.2190.00 P.M.
4. Carriage of timber by Aerial ropways :			
1. Span Mistry-cum-Supervisor		Rs. 99.00 per day	Rs.2970.00 P.M.
2. Span Mistry		Rs. 90.00 per day	Rs.2700.00 P.M.
5. Carriage by water slide (pucci Nalli) dry slide (Pathru), Nullah Bahaan Darya Bahaan (River floating):			
Bahaan (River floating)			
1. Mohri-wala Mistry		Rs. 109.00 per day	Rs. 3270.00 P.M.
2. Taru		Rs. 103.00 per day	Rs. 3090.00 P.M.
3. Asstt. Mistry/ Helper Mistry		Rs. 94.00 per day	Rs. 2820.00 P.M.
4. Darya-man		Rs. 103.00 per day	Rs. 3090.00 P.M.
5. Ghalu		Rs. 81.00 per day	Rs. 2430.00 P.M.
6. Jamadar		Rs. 81.00 per day	Rs. 2430.00 P.M.
6. Mechanised logging and timber extraction :			
1. Surveyor		Rs. 100.00 per day	Rs. 3000.00 P.M.
2. Ski-line Operator		Rs. 90.00 per day	Rs. 2700.00 P.M.
3. Truck Driver		Rs. 82.00 per day	Rs. 2460.00 P.M.
4. Compressor Driver		Rs. 82.00 per day	Rs. 2460.00 P.M.
7. Clerical Staff :			
1. Manager		Rs. 122.00 per day	Rs. 3660.00 P.M.
2. Accountant		Rs. 84.00 per day	Rs. 2520.00 P.M.
3. Munshi Typist clerk		Rs. 73.00 per day	Rs. 2190.00 P.M.
8. Saw Mill Workers :			
1. Band Saw Mistry		Rs. 90.00 per day	Rs. 2700.00 P.M.
2. Supervisor		Rs. 89.00 per day	Rs. 2670.00 P.M.
3. Head Mistry		Rs. 90.00 per day	Rs. 2700.00 P.M.
4. Boiler Driver		Rs. 90.00 per day	Rs. 2700.00 P.M.
5. Assistant Mistry		Rs. 74.00 per day	Rs. 2220.00 P.M.
6. Planner Mistry		Rs. 74.00 per day	Rs. 2220.00 P.M.
7. Helper		Rs. 73.00 per day	Rs. 2190.00 P.M.
8. Cutter man		Rs. 74.00 per day	Rs. 2220.00 P.M.
9. Katha Extraction :			
1. Feller and Chipper		Rs. 73.00 per day	Rs. 2190.00 P.M.
2. Katha Supervisor/Katha Processor		Rs. 76.00 per day	Rs. 2280.00 P.M.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.

2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as :-

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure —“A”

ANNEXURE- "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/
Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Sharm (A)9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Chemical & Chemical Products

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Chemical & Chemical products may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under sub-section (1) (b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled labour in the employment of Chemical & Chemical products as under: —

Category of Workers	Revised minimum rates
Un-skilled	
	Rs. 70.00 P.D
	Rs. 2100.00. P.M.
Semi Skilled :	
Assistant Electrician, Assistant Fitter, Assistant Turner, Assistant Welder, Assistant Moulder, Assistant Plant Operator, Assistant Blacksmith, Assistant Copraman, Re-irrigation, Assistant, Jamadar, Eastman, East cultivator, Switch Board Attendant, Wireman, Postalman, Fireman, Oilman, Pumpman Grade-I, Machine Levellor, Selector, Cutter-cum-Market seller/Empular, Hageman.	Rs. 2205.00 P.M.
Skilled :	
Saltman, Electrician, Fitter, Copperman, Turner, Moulder, Blacksmith, Plant Operator, Mason, Carpenter, Assistant Foreman, Head Jamadar, Boiler Attendant Grade-II, Workshop Foreman, Electrician Foreman, Engine Driver, Draughtsman, Assistant Chemist, Machineman, Cashier/Clerk (Matriculate), Salesman, Receptionist, Typist, Store-keeper.	Rs. 2362.00 P.M.
Highly Skilled :	
Boiler Attendant (First-Class), Overseer, Head Foreman	Rs. 2515.00 P.M.

NOTE:

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as :--

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties, which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently or exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE- "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English Text of this Department Notification No. Shram(A)9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June 2005

Engineering Industries

No. Shram (A) 9-5/2005.—Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Engineering Industries may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under subsection (1)(b) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor, of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled labour in the employment of Engineering Industries as under.—

Category of Workers 1	Revised minimum rates 2
Un-Skilled	Rs. 70.00.P.D Rs. 2100.00 P.M.
Semi skilled : Taper Grade-I, Turner Grade-II, Driller Grade-III, Romer Grade-II, Shareman Grade-III, Machineman, Machinist/Operator Grade-II, Bragar Grade-II, Head Spinning Winder, Liner Grade-II, Press Operator Grade-II, Spray Painter Grade-II, Transfer Fixer Grade-II, Assembler Grade-II, Cobbler, Rubber Rosin Cutter, Tailor Grade-II, Material Checker, Fitter Frame, Numberingman, Frame Sender, Electroplater Grade-III, Mopper Grade-II, Grinder Grade-II, Pickler, Polishman, Buferman, Head Mechanic Operator Grade-II, Thrad/Roller Operator Grade-II, Book-screw Machine Operator Grade-II, Feeder Grade-II, Dye Maker Grade-II, Welder Grade-II, Tin Smith Grade-II, Pipe Reader, Hammerman Grade-II, Electric Lineman Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-III, Oilman.	Rs. 2149.00 P.M.
Taper Grade-II, Turner Grade-II, Driller Grade-I, Shaper Grade-I, Shaperman Grade-II, Slaughterman Grade-II, Machinist/Operator/Brager Grade-I, Liner Grade-I, Spray Painter Grade-I, Transfer Mixer Grade-I, Press Operator Grade-I, Assembler Grade-I, Tailor Grade-I, Electroplater Grade-II, Moper Grade-I, Grinder Grade-I, Head Machine Operator Grade-I, Thread and Roller	Rs. 2228.00 P.M 2

1

Machine Operator Grade-I, Book screw Machine Operator Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-II, Fitter Grade-II, Carpenter/Pattern Maker Grade-II, Dye Maker Grade-I, Saister Grade-II, Welder Grade-I, Tinsmith Grade-II, Hammerman Grade-I, Blacksmith Grade-II, Tool Setter Grade-II, Electrical Lineman Grade-II, Electrician Grade-II, Armature Winder and Coil winder Grade-I, Cable Jointer Grade-II, Voucher Inspector Grade-II, Lister Diesel Engine Driver Grade-II, Moulder Grade-II, Supervisor.

Skilled :

Turner Grade-I, Grinding Machine Operator, Shaperman Grade-I, Slaughter man Grade-I, Miller Grade-I. Rs. 2355.00 P.M.

Turner skilled, Grinder Machine Operator skilled, Miller skilled, Fitter skilled, Carpenter/Pattern maker skilled, Dye maker skilled, Engraver skilled, Blacksmith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor. Rs. 2396.00 P.M.

Clerical Staff :

Cashier (Matriculate) Clerk, Salesman, Typist Storekeeper Electroplater Grade-I, Gold Draw Machine Operator Grade-I, Fitter Grade-I, Carpenter/Pattern Maker Grade-I, Dye maker Grade-I, Engraver Grade-I, Blacksmith Grade-I, Dye Setter Grade-I, Tool Setter Grade-I, Electrician Grade-I, Armature Winder and Coil Winder Grade-I, Cable Jointer Grade-I, Voucher Inspector, Deneral Grade-I, Lister Engine Driver Grade-I, Moulder Grade-I, Supervisor. Rs. 2355.00 Per month

Turner Skilled, Grind Machine Operator Skilled, Millar Skilled, Fitter Skilled/Carpenter/Pattren Maker Skilled/Dye Maker Engraver Skilled, Black smith, Voucher Inspector skilled, Moulder skilled, Supervisor. Rs. 2396.00 Per month

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as :-

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgment or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgment, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgment and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure –“A”

ANNEXURE- "A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A)9-5/05 dated 3-6-05 as required under Clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Tea Plantation

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Tea Plantation may be revised in respect of un-skilled category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of unskilled worker in the employment of "Tea Plantation" as under : --

Category of Workers		Revised Minimum Wages	
Field workers in Tea Plantation employed on plantation up rooting, spraying, manufacturing, shade lopping, hocking, pruning weeding, plucking etc. known as unskilled workers employed in the operation;		Daily	Monthly
Adults	(a) Where house accommodation is not provided by owners.	Rs. 70.00	Rs. 2100.00
	(b) Where such accommodation provided	Rs. 64.00	Rs. 1920.00

A-Grade Leaves.— If plucker plucks more than 12 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 4.51 paise per kilogram extra as incentive.

B Grade Leaves.— If plucker plucks more than 13 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 3.60 paise per kilogram extra as incentive.

C-Grade Leaves.— If plucker plucks more than 16 kilogram of tea leaves he or she will get Rs. 2.53 paise per kilogram extra as incentive.

The piece rates workers employed for plucking will get Rs. 4.51 paise, Rs. 3.60 paise Rs. 2.53 paise per kilogram for A,B,C grade of tea leaves respectively.

SEMI-SKILLED:

Workers engaged in Tea Factory & Tea Plantations 66.50 per day, 1995 per month

FACTORY:

Include lift Mazdoor, withering Mazdoor, relling room workers, shifting Mazdoor, fermenting room workers, tea boys, sorters, tea makers, time keeper and carriers (jhalli).

PLANTATION:

Cleaners, Assistant Cleaner, Garden Assistant, Muharirs etc. who maintain records of a field work and also includes sweeper, Mali & Mate.

	Daily	Monthly
Adults	Rs.70.00	Rs.2100.00

CLERICAL AND NON-TECHNICAL SUPERVISORY STAFF

OFFICE STAFF:

1. Accountant	Rs. 3898.00 per month plus free accommodation.
2. Clerks	Rs. 3533.00 per month plus free accommodation.

3. Munshi	Rs. 2760.00 per month plus free benefits as admissible to clerk.
4. Peon, Chowkidar/Chaudhary	Rs. 2148.00 per month plus.
	Daily Monthly

MEDICAL STAFF :

5. Compounder	Rs. 109.36	Rs. 3533.00
6. Driver (Jeep/ Car/ Tractor)	Rs. 100.00	Rs. 3000.00
7. Mechanic	Rs. 119.00	Rs. 3570.00
8. Assistant Mechanic	Rs. 100.00	Rs. 3000.00
9. Electrician-cum-Mechanic, Grade-I	Rs. 119.00	Rs. 3770.00
10. Electrician-cum-Mechanic, Grade-II	Rs. 100.00	Rs. 3000.00

Not:- The above rates are inclusive of all allowances.

NOTE:

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A) 9-5/05 dated 3-6-05 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Establishments with manufacturing process as defined in clause (k) of Section 2 of Factories Act, 1948

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Manufacturing Process defined in Section 2 (k) of Factories Act, 1948 may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker in the employment of "Manufacturing Process as defined in section 2 (k) of Factories Act, 1948" as under:—

Un-skilled Workers	Rs. 70.00 per day or Rs. 2100.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2205.00 per month
Skilled & clerical staff	Rs. 2362.00 per month
Highly-Skilled	Rs. 2515.00 per month

NOTE:

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. 20% increase will be admissible over and above the minimum rates of wages to the workers working inside the tunnels.
5. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled will be as :—

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.

- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure—"A".

ANNEXURE—"A"

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,
Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A)9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Hotel and Restaurants

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Hotel and Restaurants may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker in the employment of "Hotel and Restaurants" as under: --

Category of Workers	Revised Wages	
	Where no benefit is provided	Where food, tea and combined accommodation provided
1	2	3
UN-SKILLED:	Rupees	Rupees
Helper/ Chowkidar/ Peon/ Sweeper/ Masalachi/ Gateman/ Mali/ Waterman/ Messenger/ Clock Room Attendant/ Poter/ White Washer/Bhishti/ Beldar/ Fireman/ Sewerman/ Pandi/ Posterman/ any worker doing un-skilled job.	Rs. 70.00 Per day Rs. 2100.00 P.M.	Rs. 60.00 Per day Rs. 1809.00 P.M.
SEMI-SKILLED WORKER :		
Pantryman/Coffee-Tea Maker/Chapatiman/ Assistant Baker/Assistant Cook/Assistant Halwai/Book Binder/Sticher/Ruling Cutting/ Auctioners/Mali with technical experience/ Hotel Guide /Assistant Mistry/Assistant Fitter/Assistant Turner /Assistant Welder/ Assistant Electrician/Assistant Salesman/ Assistant Barber/Dhobi, Pressman/ Boilerman/ Film Rewinder/Water Bearer (Indian style Hotel)/ Assistant Radio Mechanic/Painter/ Pakora and Chana Maker/Clerk (Non-Matric), Assistant Store Keeper/Distributor and Assistant Machinman.	Rs. 76.00 Per day Rs. 2280.00 P.M.	Rs. 66.00 Per day Rs. 1980.00 P.M.
SKILLED WORKERS :		
Driver/ Halwai/ Cook/ Confectioner/ Baker/ Steward/ Butler/ Draughtsman/ Telephone Operator/ Receptionist/ Waiter/ Bearer (Western Style Hotel)/ Store Keeper/ Head Waiter/Head Bearer (Western Style Hotel).	Rs. 85.00 Per day Rs. 2550.00 P.M.	Rs. 74.00 Per day Rs. 2220.00 P.M.

NOTE :

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.

4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled/highly skilled will be as :—

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.
- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.
- (iv) **Highly Skilled.**— A highly skilled worker is one who is capable of working efficiently and supervise efficiently the work of skilled employees.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure —“A”.

ANNEXURE—“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/

Secretary (Labour & Employment).

[Authoritative English text of this department Notification No. Shram (A) 9-5/05 dated 3-6-2005 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LABOUR & EMPLOYMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 3rd June, 2005

Private Educational Institute

No. Shram (A) 9-5/2005.— Whereas the Governor, Himachal Pradesh is of the opinion that the minimum rates of wages in respect of Scheduled employment of Private Educational Institute may be revised in respect of un-skilled and other category of workers with effect from 15-8-2005.

Now, therefore, in exercise of the power vested in him under clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act No. 11 of 1948), the Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the proposal for the revision of minimum rates of wages in respect of un-skilled worker in the employment of "Private Educational Institute" as under: —

Un-skilled Workers	Rs. 70.00 per day or Rs.2100.00 per month
Semi-skilled	Rs. 2205.00 per month
Skilled	Rs. 2362.00 per month

NOTE:

1. There will be no distinction between the minimum wages of male or female and adult or non-adult for the same and similar nature of work.
2. Wages of Apprentices/trainees are to be regulated under the Apprenticeship Act, 1961 (Act No. 52 of 1961).
3. Where any class of work is performed in piece work basis the time rate prescribed for particular shall be guaranteed time rate.
4. If any category of workers employed in the scheduled employment is not mentioned specifically, such category of workers shall not be paid less than the minimum rates of wages fixed for the similar category having the same skill.

The definition of un-skilled/semi-skilled/skilled will be as : —

- (i) **Un-skilled.**— An un-skilled employee is one who does operations that involve the performance of simple duties which require the experience of little or no independent judgement or previous experience although familiarity with the occupational environment is necessary. His work may thus require in addition to physical exertion familiarity with variety of articles or goods.
- (ii) **Semi-skilled.**— A semi-skilled worker is one who does work generally of defined routine nature wherein the major requirement is not so much of the judgement, skill and but for proper discharge of duties assigned to him or relatively narrow job and where

important decisions made by others. His work is thus limited to the performance of routine operations of limited scope.

- (iii) **Skilled.**— A skilled employee is one who is capable of working efficiently of exercising considerable independent judgement and of discharging his duties with responsibility. He must possess a thorough and comprehensive knowledge of the trade, craft or industry in which he is employed.

An increase over the above rates will be admissible in respect of persons engaged/working in the scheduled tribes areas as shown in Annexure —“A”.

ANNEXURE—“A”

25% increase is allowed over and above the minimum rates of wages in the scheduled tribes areas enumerated below :—

District Lahaul and Spiti, District Kinnaur, Bharmaur and Pangi Tehsils of Chamba district.

The proposal is, therefore, published for the information of the persons likely to be affected thereby and will be taken into consideration after the expiry of three months from the date of publication of this notification in the Himachal Pradesh Rajpatra. Any objection/suggestion on the above proposal may be sent to the Labour Commissioner, Himachal Pradesh, Shimla before the expiry of the above period.

By order,

Sd/

Secretary (Labour & Employment).

